



## REFERAT

### STYREMØTE 2025/4 NMKL

<b>Møtetid</b>	10.04.2025 KL. 19:00		
<b>Møtested</b>	Teams		
<b>Innkalte Oppmøte</b>	Krustine Lia, Harald Bruflot, Emilie Brynjulfsen, Frode Haugli, Benth Roger Haugan, Petter Thams, Kirsti Danielsen, Christian Bakke, Nils Roar		

<b>41/25</b>	<b>Godkjenning av innkalling</b>
<b>Saksbeskrivelse</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Er møtet beslutningsdyktig? Ja</li><li>• Saker under eventuelt? Christian Bakke: CK mangler på Dogweb</li></ul>

<b>42/25</b>	<b>Konstituering</b>
<b>Saksbeskrivelse</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Alle råd er konstituert</li><li>• Legg inn link til habilitetsbeskrivelse</li><li>• Alle er ansvarlig for vedtak</li><li>• Konfidensialitet for</li><li>• Nytt fondsstyre, Thomas går ut. Kristine sjekker med Henriette. Benth Roger foreslår Marie Hallaren.</li></ul>

<b>43/25</b>	<b>Referat fra forrige styremøte</b>
<b>Saksbeskrivelse</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 06.03.2025<ul style="list-style-type: none"><li>- endelig godkjenning av referat (vedlagt)</li></ul></li><li>• Send referat fra styremøte 3 til styremedlemmene (sendes ut sammen med dette referatet)</li></ul> Hengesaker: <ul style="list-style-type: none"><li>• Årets hunder – bør gjøres mer strømlinjeformet</li></ul>

<b>44/25</b>	<b>Årsmøte 2024</b>
<b>Saksbeskrivelse</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Oppfølging:</li><li>• Kontakt med Aninova. Fagsystem for Grosser, særlig database og søkemuligheter uten store tilleggskostnader</li><li>• Medlemsmøte? Sette møtetid med Pål Berge</li></ul>

<b>45/25</b>	<b>FKF og NKK</b>
<b>Saksbeskrivelse</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• RU-møte 8. april utsatt.</li><li>• Leder/nestleder og en deltaker fra avlsrådene møter</li></ul>

<b>46/25</b>	<b>Distriktskontaktene</b>
--------------	----------------------------

<b>Saksbeskrivelse</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• DK Trøndelag etterlyste avklaring på søknad om støtte til halleie</li> <li>• Avklares i samtale med Ida.</li> <li>• Emilie – regning til Frode eller Fondsstyret</li> <li>• Fast beløp ikke å anbefale</li> <li>• Frode er rask. Vipps</li> <li>• Veilederen innholder beskrivelse av nødvendige prosedyrer.</li> <li>• Evaluering av DK-forum</li> </ul>
------------------------	--

<b>47/25</b>	<b>Jaktrådet</b>
<b>Saksbeskrivelse</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gode tilbakemeldinger fra Vintersamlingen, også fra dommer - Ingvild – veldig gode hunder og eiere.</li> <li>• Apportprøve Malungen neste</li> </ul>

<b>48/25</b>	<b>Avlsråd Grosser</b>
<b>Saksbeskrivelse</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Samling på en dag, vi må få aktivisert flere grossere. Dommer + terrengleie. Noen som vet om terreng?</li> </ul>

<b>49/25</b>	<b>Avlsråd Kleiner</b>
<b>Saksbeskrivelse</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Harald fra Vintersamlingen, 5 hunder med registrert jakt som tilsvarer krav til jaktlyst, to med godkjent med fuglearbeid. Tilbakemelding sendt.</li> <li>• Frode lager skjema for innrapportering på nettet, Aninova som mulig platform – har mulighet for å legge inn egendefinert informasjon</li> </ul>

<b>50/25</b>	<b>Utstillingsrådet</b>
<b>Saksbeskrivelse</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Camp Villmark: Vi hadde ikkje stand, men deltok i rasepaeade.</li> </ul>

<b>51/25</b>	<b>Våre instruktører</b>
<b>Saksbeskrivelse</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Klart at det blir kurs.</li> </ul>

<b>52/25</b>	<b>Fuglehunden og sosiale media</b>
<b>Saksbeskrivelse</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 22. april Fuglehunden. Harald har leder.</li> <li>• Forslag til medlemportrett?</li> <li>• Takk til Kristin på hjemmesiden</li> <li>• Oppdatere passord på Jotta og Arra?</li> <li>• Kritikker sendes rett til Tina Brynjulfsen for registrering</li> </ul>

<b>53/25</b>	<b>Innkomne saker/ post</b>
<b>Saksbeskrivelse</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• .</li> </ul>

<b>54/25</b>	<b>Eventuelt, inkl. neste møte</b>
<b>Saksbeskrivelse</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Hard behandling av en hund ved en instruktør på vintersamlinga. Pettert følger opp</li> <li>• Neste møte 20. mai</li> </ul>

Avsluttet 20:30

## Vedlegg til informasjon

Utdrag fra [Saksbehandlingsregler.pdf](#). NKK.no

GENERELLE  
 SAKSBEHANDLINGSREGLER  
 FOR  
 NORSK KENNEL KLUB

Vedtatt på NKKs Representantskapsmøte 4. november 2017.

### §1 Virkeområde

Disse Generelle Saksbehandlingsreglene (GS) gjelder for den virksomhet som drives av Norsk Kennel Klub, d.v.s. av NKKs Hovedstyre, NKKs Administrasjon, samt utvalg og komiteer m.v som er oppnevnt av NKKs Hovedstyre eller underlagt NKKs Hovedstyres myndighet. GS

gjelder tilsvarende for NKKs klubber og forbund.

GS utfyller Lover for Norsk Kennel Klub av 24. april 2010 med senere endringer (NKKs lover).

### §2 Habilitet

En tillitsvalgt eller medarbeider i NKK er inhabil til å delta i forberedelsen av og/eller avgjørelsen av saken når:

- a) Vedkommende er part i saken
- b) Vedkommendes nærstående er part i saken. Som nærstående regnes ektefelle/samboer/partner, tidligere ektefelle/samboer/partner, barn, stebarn og samboers barn (inkl stebarn i tidligere samboer- og ekteskap/partnerskap), søsken, foreldre samt barnebarn.
- c) Vedkommende har en fremtredende personlig eller økonomisk særinteresse i en sak som er til behandling.
- d) Samme person skal ikke delta i behandlingen av en sak som gjelder rettigheter og plikter til en eller flere bestemte person(er) og/eller deres hund(er) i mer enn ett organ.

Som tillitsvalgt regnes også autorisert personell samt særskilt bemyndiget eller oppnevnt representant. Man kan ikke delta i behandlingen av, eller avgjørelse i, saker hvor man er inhabil. Personer som er valgt eller oppnevnt til tillitsverv i NKK plikter å vurdere sin egen habilitet ved behandlingen av saker i de organene de er oppnevnt i. Tilsvarende gjelder for NKKs medarbeidere. Reises det tvil om personens egen vurdering av habilitet, skal habiliteten avgjøres med flertall i det forumet som behandler saken, eventuelt av medarbeiders overordnede.

### §5 Taushetsplikt

Tillitsvalgte og ansatte som utfører tjeneste for NKK, plikter å hindre at andre får adgang eller kjennskap til det som vedkommende får vite om noens personlige forhold i forbindelse med tjenesten eller arbeidet. Som personlige forhold regnes opplysninger om helse, særlige familiære forhold o.l. Det samme gjelder bedriftshemmeligheter eller know-how som er konkurransemessig beskyttet av lovgivningen, når informasjonen blir betrodd som ledd i saksbehandlingen.

Taushetsplikten gjelder også etter at vedkommende har avsluttet tjenesten eller arbeidet. Personell som har taushetsplikt kan heller ikke utnytte opplysninger som nevnt i denne paragraf i egen virksomhet eller i tjeneste eller arbeid for andre.

Den som er ansvarlig for virksomheten skal sørge for at taushetsplikten blir kjent for dem den gjelder, og kan kreve skriftlig erklæring om at de kjenner og vil respektere reglene. Dokumenter og annet materiale som inneholder opplysninger undergitt taushetsplikt, skal oppbevares på betryggende måte. Bestemmelsen gjelder tilsvarende for klubber og forbund